

ZÁSADY OCHRANY LIDSKÝCH PRÁV

Naše zásady

Společnost McDonald's Corporation (dále jen „společnost McDonald's“) bere velmi vážně svoji odpovědnost respektovat a podporovat lidská práva a jednat s náležitou opatrností, aby nedocházelo k porušování lidských práv a byl řešen jakýkoli případný dopad na lidská práva.

Společnost McDonald's se zavázala, že bude respektovat lidská práva, která jsou popsána v dokumentu Všeobecná deklarace lidských práv Organizace spojených národů. Naše zásady ochrany lidských práv (dále jen „zásady“) se také řídí Obecnými zásadami OSN pro obchod a lidská práva, Všeobecnou deklarací lidských práv a zásadami uvedenými v prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech na pracovišti.

Soustavně usilujeme o podporu bezpečných, inkluzivních a důstojných pracovišť všude tam, ke podnikáme, a respektujeme následující základní práva zaměstnanců společnosti McDonald's: osvobození od otroctví a dětské práce, svoboda sdružování (nebo nesdružování) a kolektivního vyjednávání, rovné příležitosti pro každého, bezpečné a zdravé pracoviště a osvobození od diskriminace a obtěžování. Tam, kde společnost McDonald's může mít vliv na lidská práva obzvláště zranitelných skupin, jako jsou migrující pracovníci, původní obyvatelstvo, ženy nebo děti, se také řídíme dalšími mezinárodními normami, které se týkají jejich práv.

Tyto zásady se vztahují na společnost McDonald's Corporation a její dceřiné společnosti po celém světě, v nichž má většinovou účast. Doporučujeme našim franšízám, aby tyto zásady dodržovaly a zavedly i vlastní podobné zásady. Tyto zásady je třeba přečíst společně se všemi relevantními zásadami a pokyny společnosti McDonald's. Naše [Normy obchodního chování](#) popisují náš trvalý závazek respektovat lidská práva na našich pracovištích a platí pro všechny zaměstnance společnosti McDonald's. Náš [Kodex chování pro dodavatele](#) popisuje naše požadavky na ochranu lidských práv pro dodavatele. Náš [Závazek týkající se lesů](#) je zaměřený na odlesňování a pozemková práva dotčených společenství.

Právní struktury, jimiž se řídí lidská práva, a úroveň prosazování se v zemích, v nichž působíme, výrazně liší. V místech, kde je konflikt mezi místními a mezinárodními normami, dodržujeme platné vnitrostátní nebo místní zákony, současně však usilujeme o respektování mezinárodních zásad ochrany lidských práv.

Zavedení a nápravná opatření

Zavázali jsme se, že snížíme riziko porušování lidských práv, a to zjištěním, sledováním a řešením jakéhokoli dopadu na lidská práva pro naše zaměstnance (dopad, který jsme způsobili nebo který vznikl naším přispěním). Poskytujeme přístup k nápravným prostředkům a doporučujeme našim obchodním partnerům, aby postupovali stejným způsobem. Podporujeme otevřenou a upřímnou komunikaci mezi našimi zaměstnanci a obchodními partnery. Zaměstnanci mohou upozornit na problémy týkající se lidských práv nebo nahlásit potenciální nebo skutečné porušování lidských práv různými způsoby,



například kontaktováním oddělení lidských zdrojů nebo odboru pro dodržování norem a zásad. Hlášení přijatá odborem pro dodržování norem a zásad, která upozorňují na údajná porušení Norem obchodního chování nebo jiných zásad společnosti McDonald's ze strany zaměstnanců společnosti McDonald's, jsou zkoumána a v příslušných případech řešena. Údajná porušení těchto zásad mohou být také nahlášena prostřednictvím linky [obchodní poctivosti společnosti McDonald's](#).

Nic v těchto zásadách nezakazuje zaměstnancům jednat o mzdách a dalších pracovních podmínkách ani nijak neomezuje práva zaměstnanců ohlásit záležitosti vládním úřadům v souladu s platnými zákony. Nebudeme prostřednictvím našeho zaměstnaneckého systému zabraňovat ve státních pracovních sporech; nepožadujeme od našich zaměstnanců, aby se zřekli svých práv využívat tyto vnější mechanismy, pokud budou chtít využít naši horkou linku.

Netolerujeme žádnou formu odvety vůči komukoli, kdo ohlásí problém s dodržováním těchto zásad.

Správa, komunikace a hlášení případů

Rizika spojená s lidskými právy jsou považována za součást trvalých procesů společnosti McDonald's pro identifikaci a posouzení rizik. Dohled na úrovni správní rady nad záležitostmi týkajícími se řízení lidského kapitálu, včetně lidských práv, je zajišťován výborem pro veřejné zásady a strategii správní rady společnosti McDonald's. Oddělení lidských zdrojů spravuje tyto zásady a usiluje společně s různými odděleními v rámci společnosti, včetně oddělení globálního dodavatelského řetězce a udržitelnosti a podnikových záležitostí, o jejich každodenní dodržování.

Zavázali jsme se, že budeme komunikovat se zainteresovanými subjekty, abychom poznali jejich pohled, zlepšovat sledování, analýzu nebo nápravné prostředky zaměřené na dopad na lidská práva a že důkladněji prozkoumáme možnosti rozvoje našich činností, které tyto zásady podporují. Také jsme se zavázali, že budeme informovat o svých závazcích a snahách v oblasti ochrany lidských práv.

Jsme si vědomi, že prohlášení o těchto zásadách není konečné, ale že musí být neustále zkoumáno a rozvíjeno. Vyžaduje průběžné posuzování našich postupů a přístupu s ohledem na měnící se globální podmínky a vyvíjející se prostředí globálních zásad. Trvale jsme se zavázali, že budeme dobrým příkladem společenské odpovědnosti korporace prostřednictvím našeho závazku respektovat lidská práva a také našeho širšího závazku zaměřeného na udržitelnost.

